

« Risk® » évalue les critères qui peuvent expliquer les dysfonctionnements humains dans les organisations et ainsi prévenir en entreprise les risques industriels ou de production.

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Sécurité industrielle renforcée par la fiabilité humaine
- 🔍 Anticipation des comportements à risque avant incident
- 👥 Recrutements sécurisés pour protéger votre organisation
- 📊 Évaluation scientifique de la vigilance et de la résilience
- ⚡ Profils fiables détectés pour des équipes critiques solides
- ⚡ Culture sécurité transformée en avantage compétitif mesurable

AVANTAGES

RISK® est la solution de référence pour les **responsables RH, consultants, managers et experts en prévention** qui souhaitent **anticiper les défaillances humaines, sécuriser leurs processus critiques et développer une culture de vigilance partagée** dans leur organisation. Cet outil d'évaluation avancé vous permet d'**objectiver les facteurs de risque, de personnaliser vos plans d'action** et de **fiabiliser votre capital humain** à chaque niveau de votre structure opérationnelle.

Grâce à une méthodologie scientifiquement validée et complète, vous identifiez avec précision les **vulnérabilités comportementales, points de vigilance, facteurs de résilience et leviers de sécurisation** pour chaque collaborateur ou candidat. Vous transformez ainsi vos enjeux de prévention en véritables opportunités de **performance opérationnelle, qualité, conformité réglementaire, innovation sécuritaire et excellence organisationnelle**, en alignant les comportements individuels avec les exigences de fiabilité de votre secteur d'activité.

Investir dans RISK®, c'est choisir une **solution de prévention** innovante, conçue pour répondre aux défis stratégiques de la **gestion des risques humains, de la formation ciblée, de la fiabilisation des équipes, de l'amélioration continue, de la conformité HSE** et de la **transformation sécuritaire**. C'est aussi garantir des **recrutements sécurisés, une optimisation des investissements en formation** et une **organisation plus sûre, résiliente et performante**.

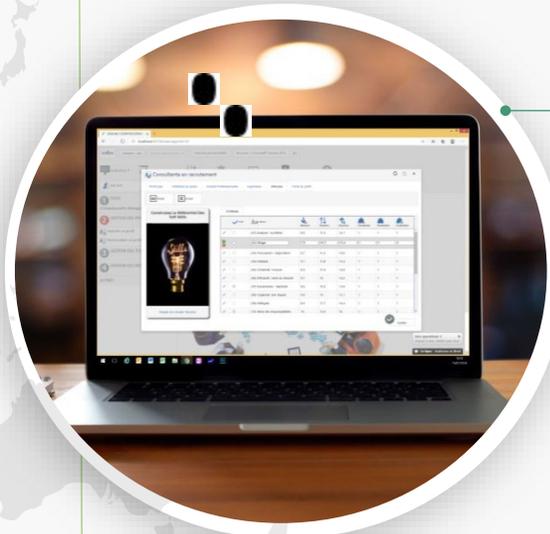
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Pack ; Ressources Humaines
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : 250
Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



600 référentiels métiers
inclus





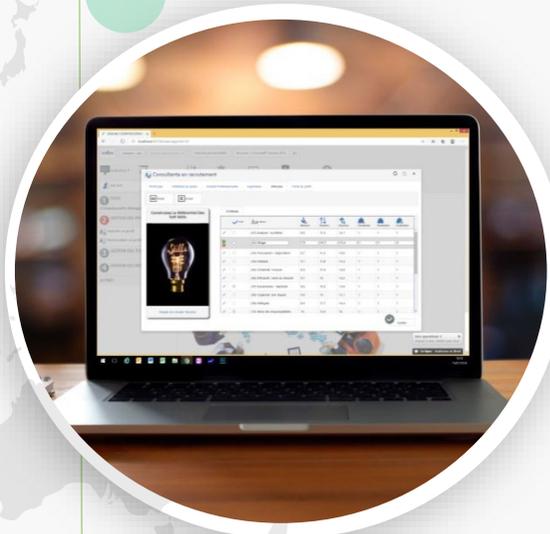
DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Résistance au stress** et maintien de **l'efficacité sous pression**
- **Observation et détection des détails critiques** dans l'activité
- **Souci constant de la qualité** dans les rendus
- **Rigueur dans l'application des procédures** opérationnelles
- **Esprit de sécurité** et **respect des consignes** établies
- **Contrôle technique** et **vérification systématique** des actions
- **Anticipation des problèmes** potentiels et gestion préventive
- **Actualisation continue des connaissances** techniques et réglementaires

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Capacité à rendre compte clairement** des faits et incidents
- **Écoute active** et **disponibilité** dans les échanges professionnels
- **Communication efficace** des informations critiques ou sensibles



DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION PERSONNELLE

- **Exactitude, soin et minutie** dans l'exécution des tâches
- **Conscience professionnelle** et **engagement** dans ses fonctions
- **Esprit d'initiative** et **autonomie** contrôlée
- **Vigilance constante** et attention aux signaux faibles
- **Respect de l'éthique** et des **valeurs professionnelles**

