

« RPS® » Évaluation des risques psychosociaux : le stress, les violences, le mal être et le harcèlement

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Performance préservée grâce à la prévention du burn-out et du turnover
- ☀ Climat social renforcé par la réduction de l'absentéisme et des conflits
- 🚀 Équipes stables et mobilisées durablement
- 🔍 Détection précoce des signaux faibles de stress
- 📊 Prévention active pour protéger et fidéliser vos talents
- ⚡ Marque employeur valorisée par une démarche responsable

AVANTAGES

RPS® est la solution incontournable pour les **responsables RH, consultants, managers et experts en prévention** qui souhaitent **identifier les risques psychosociaux, mesurer les facteurs de stress et agir efficacement** pour protéger la **santé mentale** de leurs équipes.

Grâce à une **évaluation complète**, rapide et **scientifiquement validée**, vous pouvez **anticiper les situations à risque, réduire l'absentéisme, limiter le turnover, améliorer l'engagement et booster la productivité** dans un **climat de travail sain** et motivant.

Investir dans RPS®, c'est choisir un **diagnostic RPS innovant**, conçu pour répondre aux enjeux de la **prévention des risques psychosociaux**, de la **qualité de vie au travail**, de la **conformité légale**, de la **fidélisation des talents** et de la **valorisation de votre marque employeur**.

PSYCHOMÉTRIE

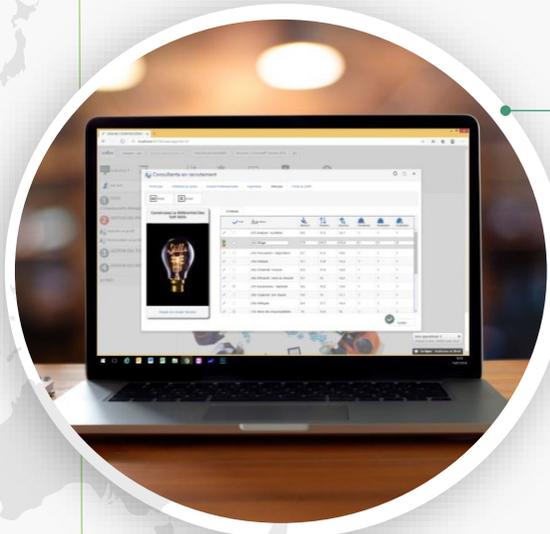
Construction du test :

Pack : Ressources Humaines
 Type de questionnaire : Normatif
 Nombre de questions : 300
 Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

Double validation externe
 Validation interne, consistance
 Fidélité
 Fiabilité

Test disponible



15 référentiels métiers inclus





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

FACTEURS EXOGÈNES

- **Contraintes hors travail** impactant l'équilibre psychique global
- **Équilibre vie professionnelle – vie personnelle** perçu comme facteur protecteur ou aggravant
- **Relations avec les collègues** influençant la sécurité affective au travail
- **Relation avec la hiérarchie** et qualité du soutien managérial
- **Relation au poste** : adéquation, sens et reconnaissance
- **Relation à l'organisation** : sentiment d'inclusion ou de distance
- **Relation aux règles de l'entreprise** : perception d'équité et de cohérence
- **Peur de l'avenir** professionnel ou organisationnel
- **Incivilités** subies dans l'environnement de travail
- **Mal-être au travail** perçu comme état psychique général
- **Harcèlement** : vécu, perception ou exposition indirecte

RÉSISTANCE AU STRESS

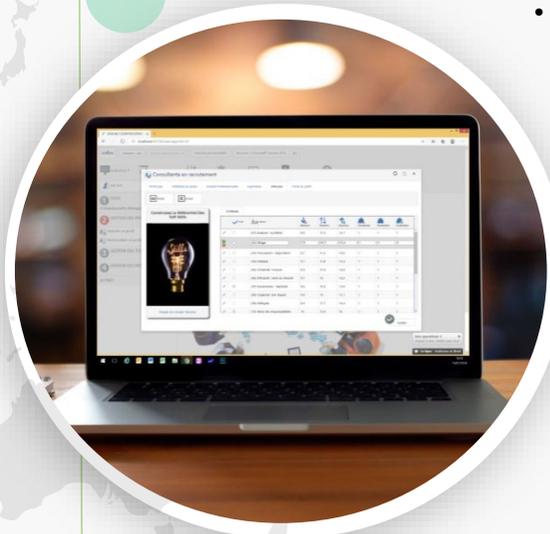
- **Capacité à gérer la pression** de manière durable et constructive
- **Adaptation aux situations stressantes** sans déséquilibre émotionnel
- **Stabilité émotionnelle** face aux imprévus ou aux charges soudaines

ÉCHELLE DES RISQUES

- **Problèmes physiques** associés au stress chronique (troubles somatiques)
- **Problèmes intellectuels** : perte de concentration, erreurs, confusion
- **Trouble de la vie sociale** : retrait, isolement, tension relationnelle
- **Épuisement émotionnel** : indicateur avancé de burn-out
- **Perte de la valeur personnelle** : baisse d'estime de soi, sentiment d'inutilité

COMPOSANTE PSYCHOLOGIQUE

- **Anxiété** ressentie dans le cadre professionnel
- **Dépression** potentielle, liée à l'exposition prolongée aux facteurs de stress



DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

