

« Training® » évalue les besoins en formation des managers à travers 23 critères fondamentaux pour la performance en entreprise.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ ROI formation maximisé
- | ✨ Formations ciblées et efficaces
- | 🔍 Vrais besoins identifiés avec précision
- | ☀️ Parcours personnalisés pour chaque collaborateur
- | 📊 Potentiels cachés révélés et valorisés
- | ⚡ Développement des talents accéléré



AVANTAGES

Training® est la solution de référence pour les **directeurs des ressources humaines, responsables formation, consultants et managers** qui souhaitent **transformer leurs investissements formation en leviers de performance, développer stratégiquement les compétences clés et construire une organisation apprenante**. Cet outil d'évaluation scientifique vous permet d'**identifier avec précision les besoins réels, de personnaliser chaque parcours de développement et de maximiser le retour sur investissement** à chaque étape de votre stratégie formation.

Grâce à une méthodologie multidimensionnelle validée et complète, vous analysez avec exactitude les **compétences professionnelles, les aptitudes managériales, les capacités cognitives et les connaissances techniques** indispensables pour réussir dans un environnement professionnel en constante évolution. Vous transformez ainsi vos enjeux de formation en véritables catalyseurs d'**excellence opérationnelle, engagement collaborateur, innovation continue, agilité organisationnelle et avantage concurrentiel durable**, en alignant parfaitement le développement des talents avec les objectifs stratégiques de votre entreprise.

Investir dans Training®, c'est choisir une **solution d'analyse des besoins en formation** innovante, conçue pour répondre aux défis stratégiques de la **gestion prévisionnelle des compétences, du développement managérial, de l'optimisation budgétaire, de l'upskilling/reskilling, de la transformation digitale, de la gestion des hauts potentiels et de l'accompagnement du changement**. C'est aussi garantir des **parcours de formation efficaces, un pilotage objectif des investissements et une organisation plus agile, compétitive et performante**.



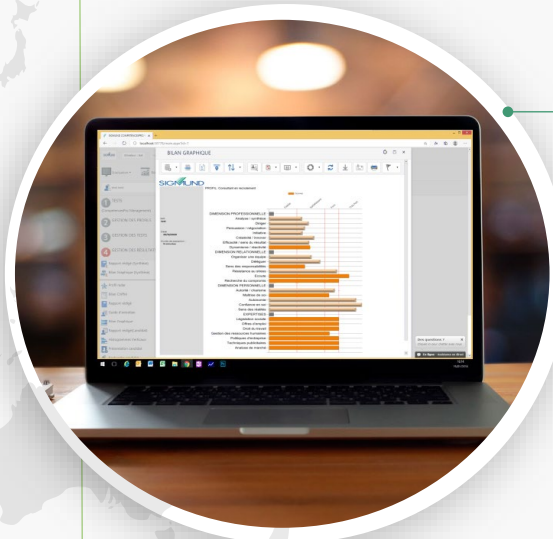
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

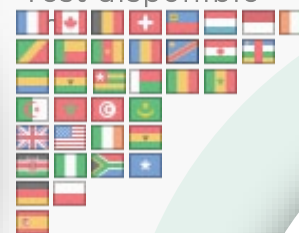
Pack : RH
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : 300
Temps de passation : 35 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



6000 référentiels métiers
inclus





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Communication écrite et orale** pour transmettre efficacement les informations et instructions
- **Organisation et rigueur** dans la gestion des tâches et des priorités
- **Efficacité opérationnelle** dans l'exécution des missions confiées
- **Exigence qualité et recherche de l'excellence** dans les résultats
- **Aptitude à transmettre et à former** : compétences pédagogiques et didactiques clés à développer

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Négociation et gestion des intérêts divergents** : compétence centrale des managers
- **Écoute active et communication interpersonnelle** : base de la posture managériale
- **Prise de parole en public et aisance relationnelle** à renforcer pour porter la vision
- **Travail en équipe et coopération** : capacité à créer un climat de confiance

DIMENSION COGNITIVE ET PERSONNELLE

- **Calcul mental et raisonnement logique** : socles cognitifs pour la prise de décision
- **Lecture et compréhension** de documents complexes
- **Mémoire et capacité d'apprentissage** : indicateurs d'adaptabilité à la formation
- **Créativité et résolution de problèmes** : compétences transversales critiques
- **Autonomie** dans le travail et capacité d'autogestion
- **Résistance au stress et gestion des émotions** dans des contextes à haute pression

DIMENSION MANAGÉRIALE

- **Capacité à motiver et engager ses équipes** dans les projets
- **Organisation et animation d'équipe** : compétences essentielles pour coordonner au quotidien
- **Prise de décision** rapide et pertinente, notamment en situation d'incertitude
- **Gestion de crise et résolution de conflits** : compétences clés à surveiller
- **Management de projets et conduite du changement** : leviers stratégiques à renforcer
- **Leadership fédérateur** : capacité à influencer positivement son environnement

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

