

TRAINING TYPE ®

« Training Type ® » analyse approfondie des préférences d'apprentissage.

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Budgets optimisés grâce à des formations efficaces
- 🎯 Parcours de formation suivis et complétés avec succès
- ⚡ Acquisition rapide des nouvelles compétences
- 🔍 Méthodes pédagogiques personnalisées de façon optimale
- 👏 Engagement maximal des apprenants
- 📊 ROI formation significativement amélioré

AVANTAGES

TrainingType Pro® est la solution de référence pour les **directeurs formation, responsables RH, consultants et experts en pédagogie** qui souhaitent **transformer l'efficacité de leurs formations, optimiser leurs budgets d'apprentissage et construire une stratégie de développement des compétences hautement performante**. Cet outil d'évaluation avancé vous permet d'**identifier avec précision les styles d'apprentissage dominants, de personnaliser vos dispositifs pédagogiques et de valoriser pleinement le potentiel d'apprentissage** à chaque étape du parcours de développement.

Grâce à une méthodologie scientifiquement validée et complète, vous identifiez avec précision les **préférences cognitives, les modes de traitement de l'information, les dimensions adaptatives d'apprentissage et les besoins pédagogiques spécifiques** indispensables pour réussir tout processus formatif. Vous transformez ainsi vos enjeux de formation en véritables opportunités de **performance collective, engagement apprenant, attractivité employeur, accélération de l'acquisition des compétences et excellence pédagogique**, en alignant les styles d'apprentissage individuels avec les objectifs stratégiques de développement de votre organisation.

Investir dans **TrainingType Pro®**, c'est choisir une **solution d'ingénierie pédagogique** innovante, conçue pour répondre aux défis stratégiques de la **personnalisation des parcours, de l'optimisation du ROI formation, de l'engagement apprenant, de l'accompagnement transformationnel, du coaching pédagogique, de la gestion prévisionnelle des compétences et du consulting en efficacité formative**. C'est aussi garantir des **formations à haute valeur ajoutée, une réduction significative des coûts d'apprentissage inefficaces et une organisation plus agile, performante et adaptable face aux évolutions métiers**.

PSYCHOMÉTRIE

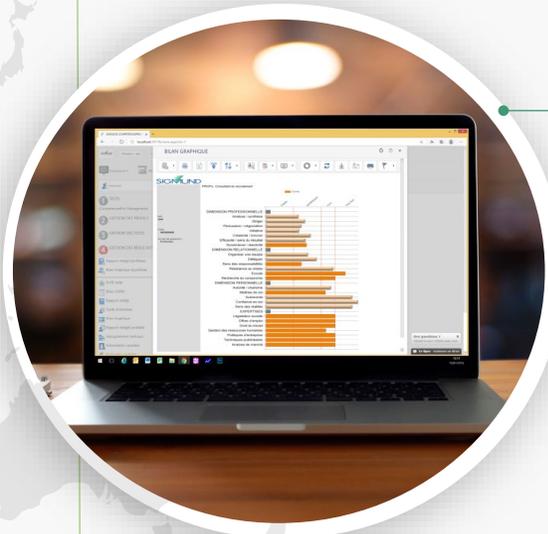
Construction du test :

- Pack : RH
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : 300
- Temps de passation : 35 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

Test disponible





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

ORIENTATION DE L'ÉNERGIE

- **Extraversion** : apprentissage optimal via l'interaction, les mises en situation collectives et les projets collaboratifs
- **Introversion** : préférence pour les formats d'apprentissage autonomes, les modules asynchrones ou les analyses individuelles

MODE DE PERCEPTION

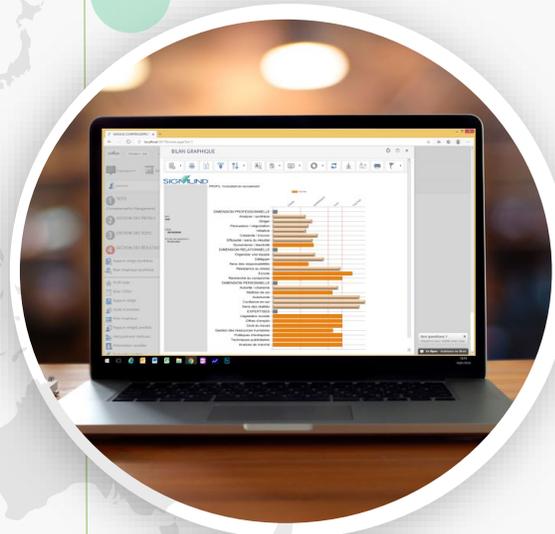
- **Sensation** : sensibilité aux données concrètes, à la pratique terrain, aux cas concrets et aux démonstrations
- **Intuition** : affinité pour les contenus abstraits, les modèles conceptuels et la prospective

CRITÈRES DE DÉCISION

- **Pensée** : préférence pour une structure logique, des contenus rationnels et argumentés
- **Sentiment** : sensibilité aux impacts humains, au contexte relationnel et aux dispositifs empathiques

MODE DE FONCTIONNEMENT

- **Jugement** : besoin d'objectifs clairs, de programmes structurés et de parcours prévisibles
- **Perception** : facilité à apprendre dans des contextes informels, adaptatifs ou ouverts



STYLES SENSORIELS

- **Visuel verbal** : préférence pour les contenus écrits, fiches, slides, articles, supports PDF
- **Visuel non verbal** : appétence pour les schémas, infographies, vidéos, tableaux de synthèse
- **Auditif verbal** : apprentissage optimal via les podcasts, discussions, formations orales ou tutorats
- **Tactile – Kinesthésique** : nécessité de manipuler, tester, prototyper ou pratiquer pour retenir

