

# TRAJECTOIRE®

Accompagne vos entretiens de performance et le développement individuel des salariés. «Trajectoire®» évalue les compétences techniques et comportementales les plus importantes pour le développement de carrière et l'engagement des salariés. Le test "Trajectoire" accompagne et facilite les entretiens d'évaluation annuels.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Entretiens transformés en leviers de motivation et d'engagement
- ✈ Réduction du turnover grâce à des perspectives claires
- 📊 Performance dynamisée par l'évaluation prédictive
- 🔍 Identification précise des potentiels et des compétences clés
- ☀ Alignement stratégique entre objectifs individuels et entreprise
- ⚡ Fidélisation renforcée avec des plans de développement ciblés

## AVANTAGES

Trajectoire® est la solution incontournable pour les **recruteurs, managers et responsables RH** qui souhaitent **transformer l'évaluation annuelle en levier de performance durable, fidéliser les talents clés et aligner les aspirations professionnelles avec les objectifs de l'entreprise**. Grâce à une évaluation scientifique, complète et prédictive, vous identifiez avec fiabilité les **forces, les motivations et les axes de développement** des collaborateurs à fort potentiel.

En intégrant **8 dimensions de performance** – techniques, managériales, comportementales, économiques, relationnelles, culturelles, professionnelles et personnelles –

Trajectoire® fournit un cadre structurant pour **des entretiens RH constructifs, des plans de formation ciblés et une gestion agile des carrières**. Il devient ainsi un véritable atout stratégique pour **prévenir le désengagement, réduire le turnover et cultiver une culture RH orientée résultats**.

Choisir Trajectoire®, c'est adopter une **solution RH digitale et validée**, conçue pour répondre aux enjeux actuels : **engagement des salariés, performance collective, planification stratégique des talents, et valorisation des entretiens annuels** comme outils de croissance. Disponible en **4 langues**, interconnecté à vos outils SIRH et compatible avec plus de **3000 référentiels métiers**, Trajectoire® s'adapte à toutes les organisations et tous les secteurs d'activité.

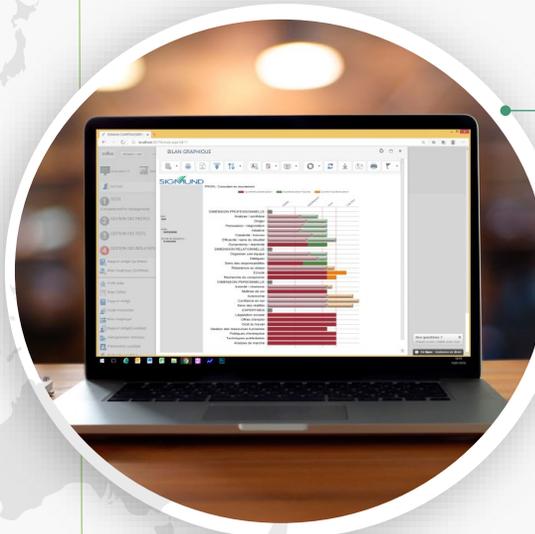
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

Type de questionnaire : Normatif  
Nombre de questions : 50/480  
Temps de passation : 15/60 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible



3000 référentiels métiers  
inclus





## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION TECHNIQUE

- **Sens des responsabilités** dans le cadre du poste occupé
- **Maîtrise des compétences techniques** attendues au poste
- **Motivation pour le métier** et intérêt démontré au quotidien
- **Gestion des contraintes** et adaptabilité aux exigences du poste
- **Autonomie dans les missions confiées** et initiative opérationnelle

### DIMENSION CULTURELLE

- **Adhésion à la culture d'entreprise** et aux valeurs communes
- **Sentiment d'appartenance** à l'organisation
- **Image externe de l'entreprise** telle qu'elle est perçue
- **Satisfaction globale au travail** dans l'environnement actuel
- **Perception de l'organisation** et de sa structuration interne

### DIMENSION COMPORTEMENTALE

- **Capacité de travail et persévérance** dans les missions longues
- **Recherche du travail bien fait** et soin des livrables
- **Ambition professionnelle** et projection de carrière
- **Esprit de compétition** positif et moteur
- **Orienté vers l'efficacité** et la productivité
- **Initiative** et capacité d'innovation terrain
- **Organisation personnelle** dans la gestion des tâches
- **Qualité de la communication** écrite et orale
- **Adaptabilité au changement** dans un environnement évolutif
- **Mobilité professionnelle** et ouverture aux opportunités

### DIMENSION Relationnelle

- **Qualité de la relation hiérarchique** et niveau de confiance
- **Respect des règles** sociales et usages collectifs
- **Capacité d'autocritique constructive** en situation de retour
- **Relations positives avec les collègues** et climat d'équipe
- **Sentiment de reconnaissance sociale** et valorisation perçue

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Compréhension des objectifs** et appropriation des enjeux
- **Atteinte des résultats** fixés par l'organisation
- **Valorisation de l'organisation** à travers les actions menées
- **Communication interne** fluide et pertinente
- **Positionnement clair** dans la structure et les rôles
- **Intérêt pour la formation continue** et développement des compétences
- **Confiance dans l'avenir professionnel** au sein de l'entreprise

### DIMENSION ÉCONOMIQUE

- **Satisfaction vis-à-vis de la rémunération** perçue
- **Perception du système de rémunération** (équité, transparence)
- **Appréciation des avantages sociaux** proposés par l'entreprise

### DIMENSION MANAGÉRIALE

- **Autorité naturelle** et capacité de leadership
- **Qualité des relations humaines** avec les équipes
- **Capacité à passer à l'action** et à décider rapidement
- **Compétences en négociation** et gestion des intérêts



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Volonté et persévérance** dans les missions confiées
- **Tolérance et ouverture d'esprit** dans les relations de travail
- **Attitude positive** face aux situations nouvelles
- **Maîtrise de soi** face à la pression ou à la critique
- **Résistance face à l'échec** et capacité de rebond
- **Pragmatisme** et sens de la réalité dans les prises de décision
- **Confiance en soi** dans les initiatives prises
- **Recherche de la qualité** dans le travail accompli

