

# VOCATION PRO®

« Vocation Pro® » Identifiez les intérêts dominants RIASEC et orientez avec précision.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Orientations précises et fiables
- ☀ Clients satisfaits et confiants
- 📊 Expertise reconnue et différenciante
- 🔍 Vocations cachées révélées
- 🚀 Transitions professionnelles sécurisées
- ⚡ Accompagnements structurés et efficaces

## AVANTAGES

**Vocation Pro®** est la solution d'excellence pour les **consultants, coaches, conseillers d'orientation, psychologues du travail et praticiens de l'accompagnement** qui souhaitent **révéler les véritables vocations, sécuriser les transitions professionnelles et maximiser l'épanouissement des parcours**. Cet outil d'évaluation scientifiquement validé vous permet d'**identifier avec précision les intérêts dominants RIASEC, de proposer des orientations alignées et de créer de la valeur durable** à chaque accompagnement professionnel.

Grâce à une approche exclusive basée sur le **modèle RIASEC de Holland** qui évalue les **6 dimensions fondamentales** des intérêts professionnels, vous identifiez simultanément les **environnements favorables, les métiers épanouissants, les motivations intrinsèques et les leviers d'engagement** indispensables à la réussite. Vous transformez ainsi vos bilans en véritables leviers de **performance vocationnelle, d'orientation précise, d'alignement profond, de réussite des transitions et d'épanouissement durable**, en alignant les intérêts authentiques avec les opportunités du marché.

Investir dans **Vocation Pro®**, c'est choisir une **solution stratégique d'orientation** innovante, conçue pour répondre aux défis complexes de la **reconversion professionnelle, du bilan de compétences optimisé, de l'orientation des jeunes, du coaching vocationnel personnalisé, de la mobilité interne réussie, de l'accompagnement des transitions et de l'excellence professionnelle**. C'est aussi garantir des **orientations alignées, une maximisation de l'épanouissement et des parcours professionnels durables, motivants et porteurs de sens**.

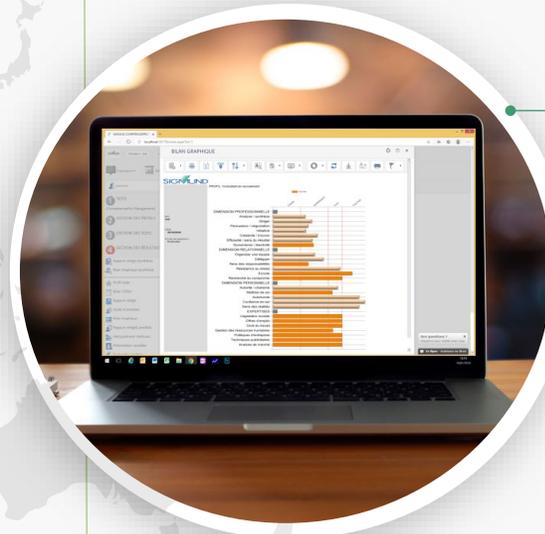
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

- Pack : RH
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : 300
- Temps de passation : 35 minutes

### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



### Test disponible



6000 référentiels métiers inclus





## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### RÉALISTE

#### Attrait pour les activités concrètes et techniques

- Travail avec des outils, machines, équipements
- Activités pratiques nécessitant dextérité manuelle
- Environnements de terrain ou d'atelier
- Résolution de problèmes tangibles

### INVESTIGATEUR

#### Goût pour l'analyse et la recherche

- Investigation de problèmes complexes
- Analyse de données et recherche scientifique
- Développement de théories et concepts
- Expertise technique approfondie

### ARTISTIQUE

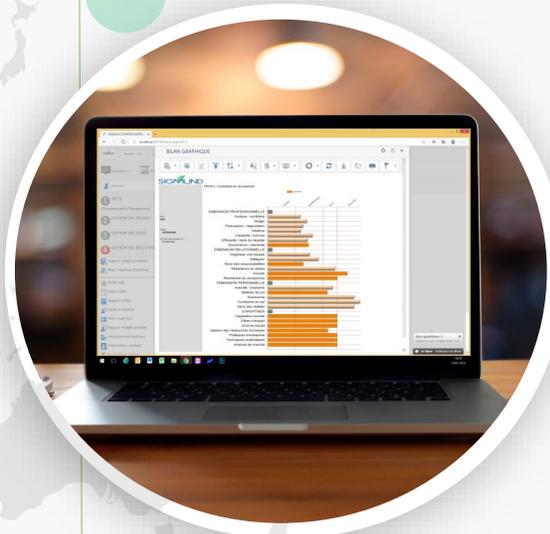
#### Expression créative et innovation

- Création d'œuvres originales (visuelles, musicales, littéraires)
- Expression personnelle et imaginative
- Environnements flexibles et non-structurés
- Communication par l'art et l'esthétique

### SOCIAL

#### Orientation vers les relations humaines

- Accompagnement et aide aux personnes
- Formation, enseignement et transmission
- Relations interpersonnelles et empathie
- Service aux communautés et groupes



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

### ENTREPRENANT

#### Leadership et influence

- Conduite de projets et d'équipes
- Négociation et persuasion
- Prise de risques calculés
- Atteinte d'objectifs ambitieux

### CONVENTIONNEL

#### Structure et organisation

- Gestion de données et procédures
- Respect des normes et réglementations
- Organisation systématique du travail
- Fiabilité et précision dans les tâches

