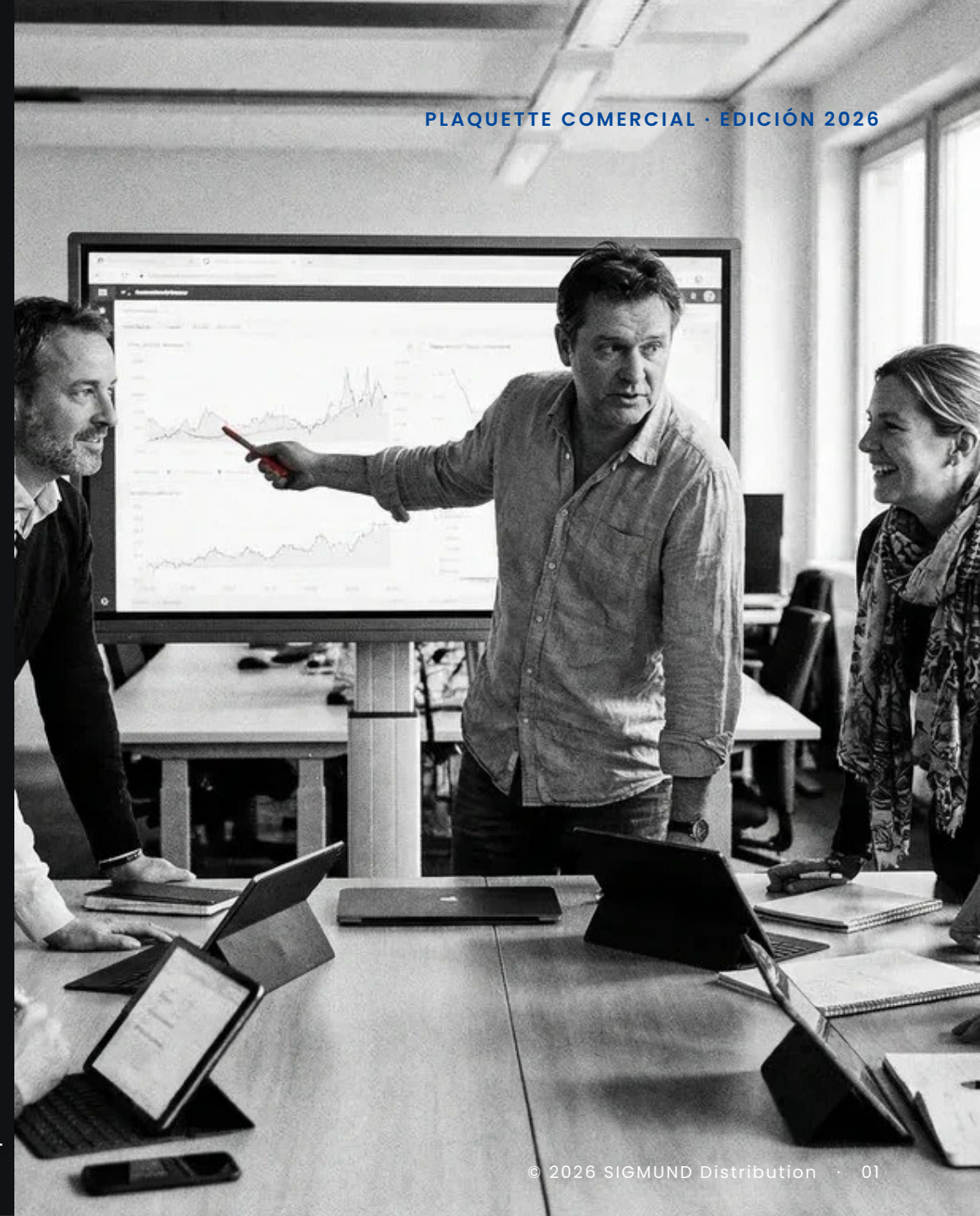


COMPETENCIAS PRO MANAGEMENT®

Mide en 25 minutos las soft skills, la personalidad y los conocimientos indispensables para el rendimiento de los directivos.



LA SOLUCIÓN DE EXCELENCIA PARA EVALUAR Y DESARROLLAR A TUS DIRECTIVOS.

Competencias Pro Management® es la solución de excelencia para responsables de RR. HH., directores de RR. HH., reclutadores y consultores que desean **asegurar sus decisiones de contratación, optimizar la movilidad interna y desarrollar el potencial de liderazgo**. Esta herramienta de evaluación directiva **científicamente validada** permite identificar con precisión las competencias clave, **reducir drásticamente los errores de contratación** y potenciar su capital humano en cada etapa del recorrido profesional.

Gracias a un enfoque **multidimensional** completo, evalúa simultáneamente las competencias profesionales, las aptitudes relacionales, las cualidades personales y los conocimientos técnicos indispensables para triunfar en las funciones directivas. Así convierte sus procesos de contratación en verdaderas palancas de **rendimiento colectivo**, compromiso de los colaboradores, atractivo del empleador y excelencia organizativa.



01 Responsables de RR. HH.

Asegurar las decisiones de contratación directiva

02 Directores de RR. HH.

Optimizar la movilidad interna y detectar los potenciales

03 Reclutadores

Identificar con precisión las competencias directivas clave

04 Consultores

Desarrollar el potencial de liderazgo y el coaching de directivos

LO QUE COMPETENCIAS PRO MANAGEMENT® CAMBIA PARA TI.

Seis beneficios concretos para sus contrataciones y el rendimiento de sus equipos.

01

Contratación segura

Contrataciones directivas seguras, sin errores de selección.

02

Movilidad optimizada

Movilidad interna exitosa, talentos detectados antes.

03

Procesos acelerados

Procesos más rápidos gracias a una evaluación fiable.

04

Decisiones RR. HH. seguras

Decisiones basadas en una evaluación científicamente validada.

05

Rendimiento colectivo

Directivos capaces de motivar, unir y alcanzar sus objetivos.

06

Experiencia valorada

Evaluación rápida y fluida, imagen de empleador reforzada.

CUATRO DIMENSIONES PARA UN RETRATO COMPLETO DEL DIRECTIVO.

Un marco de evaluación global, científicamente estructurado, que combina competencias, cualidades y savoir-faire.



01

Profesional

Las competencias profesionales, motor del rendimiento directivo.

02

Personal

Las cualidades personales, base de un liderazgo duradero.

03

Relacional

Las aptitudes relacionales al servicio de los equipos.

04

Técnica

Los conocimientos técnicos y el savoir-faire del oficio.

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

IPSATIVO · ~120 PREGUNTAS · 25 MIN

18 criterios repartidos en cuatro dimensiones.

01 PROFESIONAL

7 CRITERIOS

- Capacidad de analizar y sintetizar la información
- Aptitud para dirigir con claridad y eficacia
- Persuasión y negociación en contextos variados
- Espíritu de iniciativa y capacidad de propuesta
- Capacidad de innovar e impulsar el cambio
- Orientación hacia la eficacia y el resultado
- Dinamismo y reactividad ante los retos

02 PERSONAL

5 CRITERIOS

- Autoridad natural y carisma
- Dominio de sí mismo, incluso en situaciones tensas
- Autonomía en la gestión de las misiones
- Confianza en sí mismo y presencia
- Sentido de la realidad y pragmatismo

03 RELACIONAL

6 CRITERIOS

- Organizar y estructurar un equipo
- Delegar eficazmente
- Fuerte sentido de la responsabilidad
- Resistencia al estrés en entornos exigentes
- Escucha y adaptación a los interlocutores
- Búsqueda de compromisos y soluciones compartidas

04 TÉCNICA

SAVOIR-FAIRE DEL OFICIO

- Gestión eficaz de proyectos
- Análisis financiero pertinente
- Dominio de las estrategias empresariales
- Gestión de los recursos humanos
- Conocimiento de las normativas
- Competencias digitales avanzadas

Esta dimensión se apoya en 500 QCM de conocimientos del oficio, con 600 referencias incluidos en la solución.

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test construido y validado según estándares científicos.

120

PREGUNTAS

25 min

DE PASACIÓN

18

CRITERIOS EVALUADOS

VALIDACIÓN Y FIDELIDAD

- **Doble validación externa**
Protocolo de control independiente
- **Validación interna: consistencia**
Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Fidelidad · Fiabilidad**
Estabilidad de los resultados en el tiempo

TEST DISPONIBLE EN

27 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español · Italiano · Portugués · Neerlandés · Sueco ·
Noruego · Danés · Finés · Islandés · Estonio · Letón · Lituano · Polaco · Checo ·
Eslovaco · Húngaro · Rumano · Búlgaro · Griego · Ruso · Árabe · Croata · Maltés ·
Irlandés

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTTEST.COM →