

« RISK » évalue les 16 critères qui peuvent expliquer les dysfonctionnements humains dans les organisations et ainsi prévenir en entreprise les risques industriels ou de production



Utilisations: Evaluer les critères pouvant présenter un risque ainsi que les compétences critiques dans la bonne tenue d'un poste.

Population: Toutes populations.

Les compétences mesurées :

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Résistance au stress
- Observation
- Sens de la qualité
- Rigueur dans la méthode
- Esprit de sécurité
- Contrôle technique
- Anticipation technique
- Actualisation de ses connaissances

DIMENSION RELATIONNELLE

- Rendre compte
- Ecoute et disponibilités
- Communication

DIMENSION PERSONNELLE

- Exactitude, soin, minutie
- Conscience professionnelle
- Esprit d'initiative
- Vigilance
- Ethique
- Adhésion

PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de critères : 17
- Nombre de questions : 250
- Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Direction générale
- Production-fabrication-chantiers
- Services techniques
- Recherche, développement
- Marketing - commercial - vente
- Communication et création
- Spécialistes d'activités tertiaires
- Administration - gestion - organisation
- Comptabilité - gestion financière
- Informatique
- Ressources humaines
- Fonctions médico-socio-culturelles

Les risques en entreprise

